

# **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**государственного объединения  
«БЕЛОРУССКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА»  
НА 2019 - 2021 ГОДЫ  
(ПРОДЛЕНО НА 2022-2024 ГОДЫ)**

**Минск**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) заключен на основании статьи 14 Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Тарифного соглашения между Министерством транспорта и коммуникаций Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников транспорта и коммуникаций на 2019 - 2021 годы, решения государственного объединения «Белорусская железная дорога» и Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций от 05.03.2019 №6/48 «О социальных гарантиях и преимуществах, предоставляемых работникам организаций, входящих в состав государственного объединения «Белорусская железная дорога».

1.2. Договор заключен между работниками государственного объединения «Белорусская железная дорога», а именно работниками Управления и обособленных структурных подразделений (филиалов) государственного объединения «Белорусская железная дорога»: Центра защиты информации Белорусской железной дороги, Центра научно-технической информации Белорусской железной дороги, Центра разработки нормативов для организации и нормирования труда Белорусской железной дороги, редакции газеты «Железнодорожник Белоруссии», Конструкторско-технического центра Белорусской железной дороги, Дорожного центра по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров Белорусской железной дороги, Центра диагностики объектов инфраструктуры Белорусской железной дороги, Военизированной охраны Белорусской железной дороги, представительств Белорусской железной дороги за рубежом (далее - работники), от имени которых выступают: Объединенная отраслевая профсоюзная организация железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций (далее - ДОРПРОФСОЖ), первичная профсоюзная организация Управления Белорусской железной дороги Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций, первичная профсоюзная организация Конструкторско-технического центра Белорусской железной дороги Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций, первичная профсоюзная организация Дорожного центра по подготовке, переподготовке и

повышению квалификации кадров государственного объединения «Белорусская железная дорога» Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций, первичная профсоюзная организация Центра диагностики объектов инфраструктуры государственного объединения «Белорусская железная дорога» Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций, первичная профсоюзная организация Военизированной охраны Белорусской железной дороги Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций (далее - первичные профсоюзные организации), представляющие интересы работников, в лице председателя ДОРПРОФСОЖа Стромука Валерия Владимировича и государственным объединением «Белорусская железная дорога» (далее - Наниматель) в лице Начальника Белорусской железной дороги Морозова Владимира Михайловича (далее именуемые - Стороны).

1.3. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

1.4. Целью Договора является создание условий для обеспечения устойчивого социально-экономического развития, усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечения роста благосостояния и уровня социальной защиты работников, создания безопасных условий труда и благоприятного климата внутри трудового коллектива.

1.5. Наниматель признает ДОРПРОФСОЖ и первичные профсоюзные организации полномочными представителями работников Управления и обособленных структурных подразделений (филиалов) государственного объединения «Белорусская железная дорога» в коллективных переговорах и при заключении Договора.

Заклучив Договор, стороны договорились о следующем.

## 2. ОПЛАТА ТРУДА. ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

2.1. Обеспечивать применение размера минимальной заработной платы, установленной законодательством, в качестве государственного минимального социального стандарта в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении работниками установленной (месячной и часовой) нормы труда.

2.2. Принимать меры по повышению заработной платы работников в соответствии с нормативными правовыми актами по оплате труда.

В целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы на уровне не ниже среднереспубликанского повышать тарифную ставку первого разряда в размере, не менее установленного параметрами прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь, в соответствии с положением, утверждаемым приказом Начальника Белорусской железной дороги.

2.3. Применять эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

2.4. При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент введения таких условий.

2.5. Осуществлять дифференциацию и регулирование тарифной части заработной платы работников в зависимости от сложности, содержания и условий труда, специфики производства и уровня квалификации.

Принимать меры по недопущению необоснованной дифференциации заработной платы работников, выполняющих работу одного уровня сложности и квалификации, в разрезе одного профиля производственной деятельности.

2.5-1. Работникам, принятым на работу по срочному трудовому договору на время отсутствия основного работника, находящегося в социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и в социальном отпуске по беременности и родам, принятым на должность служащего (профессию рабочего), которую занимал молодой специалист, молодой рабочий (служащий) до призыва его на военную службу, направления на альтернативную службу, на период такой службы и в течение трех месяцев после ее окончания тарифные ставки (тарифные оклады) могут повышаться до 50% включительно по решению Нанимателя.

2.6. Осуществлять тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим в соответствии с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, присвоение категорий служащим — в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей служащих.

Тарификацию по отдельным должностям руководителей, служащих и профессиям рабочих предусматривать в положении по оплате труда работников организаций и их обособленных структурных подразделений (филиалов), входящих в сводный баланс основной деятельности Белорусской железной дороги, утверждаемом приказом Начальника Белорусской железной дороги (далее - Положение по оплате труда).

2.7. Производить установление и изменение форм, систем, условий оплаты труда, стимулирующих и компенсирующих выплат, вознаграждений, материальной помощи в пределах планируемых на указанные цели средств, и закреплять указанные нормы в Положении по оплате труда, трудовых договорах (контрактах) и иных локальных правовых актах Белорусской железной дороги.

2.8. Устанавливать тарифную ставку первого разряда в соответствии с положением о порядке повышения тарифной ставки первого разряда в организациях и обособленных структурных подразделениях, входящих в состав государственного объединения «Белорусская железная дорога», утверждаемым приказом Начальника Белорусской железной дороги.

2.9. Производить индексацию заработной платы работников, если индекс потребительских цен, начисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации или повышения размера тарифной ставки первого разряда (тарифных коэффициентов тарифной сетки), действующей в организации, превышает пятипроцентный порог.

2.10. Принимать меры по улучшению нормирования труда, направленные на обеспечение опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы.

2.11. Обеспечивать исчисление всех выплат, осуществляемых на основе среднего заработка, в соответствии с законодательством.

2.12. Осуществлять премирование работников по результатам финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с положениями о премировании, утверждаемыми приказами Начальника Белорусской железной дороги, руководителей обособленных структурных подразделений (филиалов), согласованными с ДОРПРОФСОЖем и первичными профсоюзными организациями.

2.13. Производить начисление премий за общие результаты финансово-хозяйственной деятельности с учетом доплат (надбавок) за:

- совмещение профессий (должностей);
- расширение зон обслуживания;
- увеличение объема работы;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- руководство бригадой;
- работу в ночное время или ночную смену при сменном режиме работы;
- работу с разделением рабочего дня на части;
- работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе за аналогичную работу сверх установленной нормы учетного периода;

за класс квалификации, классность;

работу по контракту рабочим со сдельной оплатой труда.

~~2.14.~~ Исключен.

2.15. Устанавливать доплату за работу в ночное время работникам в размере 35% часовой ставки (часового оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). При сменном режиме работы работникам устанавливать доплату в размере 40% часовой ставки (часового оклада) за каждый час работы в одной смене (поездке) в сутки, в которой более 50% рабочего времени приходится на ночное время (с 22 часов до 6 часов).

2.16. Производить доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от степени вредности и тяжести условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной приказом Начальника Белорусской железной дороги.

За время работы сверх установленной нормы учетного периода производить доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест за счет средств Нанимателя.

Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации установлены доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прилагается (приложение 1).

2.17. Исключен.

2.18. Устанавливать доплаты за фактически отработанное время работникам, для которых по решению Нанимателя, согласованному с первичными профсоюзными организациями, вводится рабочий день (смена) с разделением на отдельные части с перерывом в работе не менее 2 часов, включая перерыв для отдыха и питания, в размере до 30 процентов ставки (оклада), установленной трудовым договором (контрактом), включительно.

2.19. Производить ежемесячную выплату надбавки к заработной плате работникам за стаж работы в соответствии с Положением, утверждаемым приказом Начальника Белорусской железной дороги.

Надбавку к заработной плате за стаж работы выплачивать в зависимости от стажа работы в организациях и обособленных структурных подразделениях Белорусской железной дороги, дающего право на ее получение, в следующих размерах:

от 1 до 5 лет (включительно) - 5% ставки (оклада);

свыше 5 до 10 лет (включительно) - 10% ставки (оклада);

свыше 10 до 15 лет (включительно) - 15% ставки (оклада);

свыше 15 до 25 лет (включительно) - 20% ставки (оклада);

свыше 25 лет - 25% ставки (оклада).

2.20. Производить оплату прохождения технической учебы в свободное от работы время отдельным категориям работников в порядке, устанавливаемом приказом главного инженера Белорусской железной дороги.

2.21. Производить выплату вознаграждения по итогам работы за год работникам в соответствии с положением, утверждаемым приказом Начальника Белорусской железной дороги. Обеспечить профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку работников в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, локальными правовыми актами государственного объединения «Белорусская железная дорога».

Производить доплату до минимальной заработной платы работникам, пришедшим на работу по профессии рабочего, необходимой Нанимателю, и не имеющим квалификации (разряда) по данной профессии, при организации обучения у Нанимателя, а также направленным на обучение в Дорожный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров государственного объединения «Белорусская железная дорога», учреждения образования, иные организации, к индивидуальным предпринимателям, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность.

Производить единовременную выплату работникам, принятым на работу и прошедшим обучение по профессии рабочего, необходимой обособленному структурному подразделению (филиалу), и не имеющим квалификации (разряда) по данной профессии рабочего, по окончании ими обучения и заключении с ними срочного трудового договора (контракта) в размере тарифной ставки первого разряда.

Работникам, включенным в перечень профессий рабочих, проходящих предусмотренное программой обучение со сроком более месяца, утвержденный руководителем организации и согласованный со службами организационно-кадровой работы, организации труда и заработной платы и заместителем Начальника Белорусской железной дороги, курирующим социальные вопросы на Белорусской железной дороге, производить единовременную выплату в размере двух тарифных ставок первого разряда.

2.22. Устанавливать по решению Нанимателя на период обучения (переподготовки) высококвалифицированным рабочим по родственным профессиям (начиная с 5 разряда), принятым на работу и не имеющим квалификации по профессии, необходимой обособленному структурному

подразделению (филиалу) государственного объединения «Белорусская железная дорога», доплату в размере 10 базовых величин, установленных на дату ее выплаты, при направлении их на обучение (переподготовку) в очной (дневной) форме обучения в Дорожный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров государственного объединения «Белорусская железная дорога».

2.23. Производить оплату труда работникам за подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров на производстве и руководство практикой студентов и учащихся, производственным обучением учащихся учреждений образования и слушателей Дорожного центра по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров государственного объединения «Белорусская железная дорога» в соответствии с положением, утверждаемым приказом Начальника Белорусской железной дороги.

2.24. Работникам, выполняющим у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительную работу по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы, устанавливать доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размерах не более 50% от тарифной ставки (тарифного оклада) отсутствующего работника в расчете на одного работника в зависимости от объема выполняемых работ.

2.26. Устанавливать высококвалифицированным рабочим, тарифицируемым по тарифным разрядам (начиная с пятого разряда), занятым выполнением особо важных и ответственных работ в соответствии с устанавливаемым Нанимателем перечнем работ и профессий рабочих, тарифные ставки исходя из тарифных коэффициентов соответствующих тарифных разрядов в диапазоне, установленном Положением по оплате труда (приложение 2).

2.27. Работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной (подвижной) характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, при производстве работ вахтовым методом устанавливать компенсации согласно перечню профессий (должностей) работников, утверждаемому приказом Начальника Белорусской железной дороги.

2.28. Принимать меры по обеспечению своевременной выплаты

начисленной заработной платы не реже двух раз в месяц и производить расчет в целом за месяц по графику, установив окончательный срок выплаты заработной платы 25 числа месяца, следующего за расчетным (приложение 3).

Заработную плату за первую половину месяца выплачивать работникам, отработавшим не менее 50% рабочего времени с 1 по 15 число расчетного месяца, в размере 50% ставки (оклада).

В иных случаях заработную плату за первую половину месяца выплачивать в размере 10% ставки (оклада).

2.29. В условиях значительного снижения объема работы осуществлять регулирование размеров стимулирующих выплат в соответствии с положениями, утверждаемыми Начальником Белорусской железной дороги, руководителями обособленных структурных подразделений (филиалов) Белорусской железной дороги.

### 3. ОХРАНА ТРУДА. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1. Ежегодно в установленном порядке осуществлять разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда (приложения 4,4.1,4.2,4.3,4.4).

Выделять денежные средства на выполнение мероприятий по охране труда.

3.2. Обеспечивать на рабочих местах здоровые и безопасные условия труда, проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

3.3. Осуществлять контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности и здоровья.

3.4. Обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

3.6. Обеспечивать в установленном порядке: молоком или равноценными пищевыми продуктами работников при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утверждаемом Министерством труда и социальной защиты и Министерством здравоохранения согласно Перечню профессий (приложения 6, 6.1). В служебных командировках или при разъездном характере работы (постоянной работе в пути) работникам, выполняющим работы, дающие право на получение молока, выплачивается денежная компенсация на его приобретение в размере 0,05 базовой величины, установленной в Республике Беларусь, за рабочий день (смену) при фактической

занятости в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, дающих право на получение молока, не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством;

смывающими и обезвреживающими средствами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях. Перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются Нанимателем по согласованию с первичными профсоюзными организациями.

3.7. Обеспечивать проведение смотра-конкурса на лучшее обособленное структурное подразделение (филиал) государственного объединения «Белорусская железная дорога» по охране труда, культуре производства и благоустройству территории, семинаров по охране труда.

3.8. Применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда, а также общественным инспекторам.

3.9. Обеспечивать подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда.

Обеспечивать условия для деятельности работников, осуществляющих функции общественных инспекторов по охране труда и их обучение за счет средств Нанимателя.

3.10. Работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным:

пунктом 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь выплачивать выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка

пунктом 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь выплачивать выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка.

3.11. Производить единовременные выплаты из средств Нанимателя: семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, выплату единовременной материальной помощи в размере 10 средних годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая

на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя, единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

Размер среднего годового заработка, погибшего определяется за двенадцать последних календарных месяцев его работы, предшествовавших несчастному случаю на производстве. Размер среднемесячного заработка для выплаты материальной помощи работнику, потерявшему трудоспособность, определяется за 2 последних календарных месяца его работы, предшествовавших несчастному случаю на производстве.

Размер единовременной материальной помощи из средств Нанимателя снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве и находившемуся в момент получения травмы в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения, единовременная материальная помощь не выплачивается.

В случае смерти работника обособленного структурного подразделения (филиала) указанные в настоящем пункте выплаты осуществляются по заявлению члена его семьи непосредственно организацией-нанимателем.

3.12. Организовать проведение обязательного медицинского освидетельствования при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, в том числе внеочередных, предрейсового (предсменного) медицинского осмотра, освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников в соответствии с законодательством.

Производить работникам, направляемым на обязательный медицинский осмотр, обязательное медицинское освидетельствование (переосвидетельствование) на профпригодность в свободное от работы время (согласно графику работ (сменности), за исключением трудовых и социальных отпусков, единовременную выплату один раз в течение календарного года после получения Нанимателем выданного организацией здравоохранения заключения о профессиональной пригодности в размере 2 базовых величин на дату ее выплаты.

Перечень работников, направляемых на обязательный медицинский осмотр, обязательное медицинское освидетельствование (переосвидетельствование) на профпригодность в свободное от работы время и в рабочее время, определяется в порядке, установленном приказом Начальника Белорусской железной дороги.

3.13. Устанавливать в локальных правовых актах обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в \* обеспечении здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, несчастном случае, в том числе произошедшем с другим работником, об ухудшении состояния своего здоровья.

3.14. Информировать первичные профсоюзные организации обо всех несчастных случаях, произошедших на производстве.

Приглашать участвовать в расследованиях несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний представителей первичных профсоюзных организаций.

3.15. Поддерживать разработанную Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепцию «нулевого травматизма», способствовать применению принципов этой Концепции.

3.16. Рабочее время, время отдыха работников регулировать соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, нормативными правовыми актами государственных органов Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с первичными профсоюзными организациями, иными локальными правовыми актами Белорусской железной дороги.

3.17. Регулировать продолжительность рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, работа которых связана с непрерывностью перевозочного процесса, безопасностью движения поездов и обслуживанием пассажиров, постоянным выполнением обязанностей в пути и разъездах в пределах обслуживаемых участков, в соответствии с Положением о рабочем времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, утвержденным постановлением Министерства транспорта и коммуникаций от 05.03.2009 № 18.

3.18. Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего дня отдельным категориям работников по результатам аттестации рабочих мест (приложение 7).

Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, не более 36 часов в неделю.

3.19. Устанавливать по согласованию с первичными профсоюзными организациями для отдельных категорий работников с учетом специфики и

экономической целесообразности суммированный учет рабочего времени. При этом нормы продолжительности рабочего времени, установленные законодательством для различных режимов работы и отдельных категорий работников, должны соблюдаться в среднем за учетный период.

Установить перечень дополнительных случаев привлечения работников без их согласия к сверхурочным работам, связанным с устранением угроз безопасности движения поездов (с учетом ограничений, установленных законодательством) (приложение 8).

3.20. Осуществлять контроль за применением установленных в соответствии с законодательством норм продолжительности рабочего времени.

3.21. Обеспечивать предоставление трудовых и поощрительных, в том числе дополнительных отпусков (за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за ненормированный рабочий день), (приложения 9,10).

По договоренности между работником и Нанимателем трудовой отпуск может быть разделен не более чем на три части в рабочем году, при этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

При разделении трудового отпуска на части единовременная выплата в виде материальной помощи на оздоровление выплачивается в размерах и порядке, определенном пунктом 4.16. Наниматель вправе выплатить на основании заявления работника о переносе запланированного в графике трудового отпуска на иной срок, с указанием конкретной причины, препятствующей использованию трудового отпуска в запланированный срок, единовременную выплату в виде материальной помощи на оздоровление при предоставлении отпуска в сроки, отличные от ранее установленных в графике.

3.22. Учитывая специфику работы, ее сложность и напряженность, а также структуру и продолжительность трудовых отпусков определенных категорий работников, за счет средств Нанимателя установить дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью:

4 календарных дня работникам, непосредственно связанным с организацией движения поездов и обеспечением безопасности перевозок: главному диспетчеру дорожному, заместителю начальника центра управления перевозками, заместителю начальника района управления, диспетчеру дорожному, включая старшего, энергодиспетчеру дорожному старшему, диспетчеру локомотивному дорожному старшему, диспетчеру локомотивному, включая старшего;

5 календарных дней преподавателям Дорожного центра по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров; секретари приемной

(приемная Начальника Белорусской железной дороги).

3.23. Предоставлять отпуска без сохранения заработной платы до 90 календарных дней в течение календарного года по семейно-бытовым и другим уважительным причинам.

Наниматель предоставляет по договоренности с работником отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, если это не препятствует нормальной деятельности организации, обособленного структурного подразделения (филиала) государственного объединения «Белорусская железная дорога».

3.24. К фактически отработанному времени, включаемому в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, приравнять отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый работнику в соответствии с заключенным с ним договором (контрактом), обучающемуся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего и послевузовского образования в заочной форме получения образования.

Включать в рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, время нахождения работника в отпуске без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя, периодов простоя не по вине работника и отпусков без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, если их продолжительность не превышает 90 календарных дней в течение рабочего года.

3.25. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника на основании медицинской справки о состоянии здоровья.

В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) за весь период объявленного простоя оплату работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада).

3.26. Утверждать графики отпусков по согласованию с первичными профсоюзными организациями.

3.27. Работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, трудовые отпуска предоставлять в летнее или другое удобное для них время.

Преимущество при планировании очередности трудовых отпусков в летнее или другое удобное для них время предоставлять работникам, имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье), воспитывающим ребенка в

возрасте до 16 лет.

#### 4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ГАРАНТИИ И ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТНИКАМ

4.1. Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

Регулировать при необходимости приведение численности работников в соответствие с объемом выполняемых работ, в том числе в связи с совершенствованием технологических процессов, структуры управления, пересмотром норм трудовых затрат за счет:

естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

временной и сезонной занятости;

применения в качестве меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени.

4.2. Оказывать помощь высвобождаемым, в том числе в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации, работникам в трудоустройстве или переобучении.

В период срока предупреждения о предстоящем увольнении предоставлять работнику один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей.

4.3. Уменьшение численности работающих осуществлять в первую очередь за счет мероприятий внутреннего характера:

естественного оттока кадров;

упреждающей переподготовки кадров;

перевода по договоренности сторон на другую постоянную работу; при переводе на нижеоплачиваемую работу сохранять средний заработок по прежнему месту работы в течение одного месяца.

4.4. Уведомление об увольнении работника в связи с сокращением численности или штата вручать работнику в письменной форме с одновременным вручением перечня вакантных мест.

4.5. Предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет,

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

работнику, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы).

4.6. Заключать (продлевать) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, с их согласия: которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года - на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;

у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву - на срок не менее чем до окончания срока службы.

4.7. При переводе работника на контрактную форму найма или при заключении нового контракта одновременно с уведомлением об этом вручать работнику проект контракта.

4.8. С работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, по соглашению сторон:

продлевать контракты - до истечения максимального срока действия контракта;

заключать новые контракты - на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию - на максимальный срок.

Прекращать действие контракта в связи с истечением срока его действия, когда стороны не приняли решение о продлении срока действия контракта, заключении нового контракта, если Трудовым кодексом или иными законодательными актами не установлена обязанность нанимателя продлить срок действия контракта, заключить новый контракт, а также если возникли

основания продолжить трудовые отношения на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок.

4.9. Заключать новый контракт на максимальный срок, продлевать действующий контракт до истечения максимального срока с не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины работниками, воспитывающими несовершеннолетнего ребенка и имеющими неполную семью, с их согласия.

4.10. Заключать новый контракт на максимальный срок, продлевать действующий контракт до истечения максимального срока матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным (более месяца) пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном, попечителем, усыновителем, удочерителем) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (им) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, с ее (его) согласия.

4.11. По окончании срока действия контракта Наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, добросовестно проработавшего у данного Нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижая такому работнику достигнутый размер оплаты труда.

4.12. Расторжение контракта по инициативе Нанимателя с инвалидами, участниками ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, работниками, заболевшими и перенесшими лучевую болезнь, получившими у Нанимателя производственную травму или профессиональное заболевание, производить только с предварительного согласия с первичными профсоюзными организациями, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

4.13. Осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни (или) инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учреждение образования для получения образования в дневной форме получения образования и по другим

препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством.

4.14. Выплачивать выходное пособие при увольнении впервые работникам, которым назначена пенсия по возрасту или пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также работникам, которым назначена или оформляется пенсия по инвалидности, препятствующей продолжению работы, при стаже работы в организациях Белорусской железной дороги в следующих размерах:

Стаж работы		Размер пособия
для мужчин	для женщин	
свыше 10 до 15 лет включительно	свыше 10 до 15 лет включительно	2 ставки (оклада)
свыше 15 до 25 лет включительно	свыше 15 до 20 лет включительно	3 ставки (оклада)
свыше 25 до 30 лет включительно	свыше 20 до 25 лет включительно	4 ставки (оклада)
свыше 30 до 35 лет включительно	свыше 25 до 30 лет включительно	5 ставок (окладов)
свыше 35 лет	свыше 30 лет	6 ставок (окладов)

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник», размер выходного пособия увеличивать на 50 процентов.

Выходное пособие не выплачивается работникам:

ранее получившим его и (или) получающим пенсию за выслугу лет и особые заслуги перед Республикой Беларусь;

уволенным по инициативе Нанимателя за виновные действия;

уволенным в связи с переводом к другому нанимателю;

в отношении которых правоохрнительными органами возбуждены уголовные дела за совершение умышленных преступлений. В случае прекращения уголовного дела по реабилитирующим основаниям или вынесения судом оправдательного приговора работнику по заявлению выходное пособие выплачивается в установленном размере;

уволенным в связи с сокращением численности или штата работников (п.1 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь).

При выплате данного пособия выходное пособие, установленное пунктом 4.34 настоящего Договора в размере двухнедельного среднего заработка, не

выплачивается.

4.15. Производить единовременную выплату к юбилейным датам рождения работникам в следующих размерах: ПРИОСТАНОВЛЕНО с 15.03.2022

Стаж работы	Размер единовременной выплаты от		
	50 лет	55 лет (для женщин)	60 лет (для мужчин)
Свыше 5 лет до 10 включительно	1,0	0,5	0,5
Свыше 10 лет до 20 включительно	2,0	0,75	0,75
Свыше 20 лет до 30 включительно	3,0	1,5	1;5
Свыше 30 лет	3,0	2,0	2,0

Порядок единовременной выплаты работникам устанавливается в соответствии с положением, утверждаемым приказом Начальника Белорусской железной дороги.

4.16. Производить единовременную выплату в виде материальной помощи на оздоровление при предоставлении трудового отпуска работникам в зависимости от стажа работы в организациях государственного объединения «Белорусская железная дорога» в следующих размерах:

- до 3-х лет - 25% ставки (оклада);
- от 3 до 5 лет - 50% ставки (оклада);
- от 5 до 10 лет - 75% ставки (оклада);
- свыше 10 лет - 100% ставки (оклада).

Порядок единовременной выплаты в виде материальной помощи на оздоровление при предоставлении трудового отпуска работникам устанавливается в соответствии с положением, утверждаемым приказом Начальника Белорусской железной дороги.

4.17. Исчисление стажа работы в организациях государственного объединения «Белорусская железная дорога» для выплат, указанных в Договоре, производить в порядке, устанавливаемом приказом Начальника Белорусской железной дороги.

Споры, связанные с порядком исчисления стажа работы для выплат, указанных в Договоре, рассматривать в комиссиях по трудовым спорам.

4.18. Поощрять членов добровольных дружин за каждый час их участия в охране правопорядка в размере 10% базовой величины, установленной на дату ее

выплаты.

4.19. Оказывать материальную помощь работникам, неработающим пенсионерам Управления Белорусской железной дороги и обособленных структурных подразделений (филиалов) Белорусской железной дороги, а также членам их семей в соответствии с положениями об оказании материальной помощи, утверждаемыми приказами Начальника Белорусской железной дороги, руководителей обособленных структурных подразделений (филиалов) Белорусской железной дороги. РАБОТНИКАМ ПРИОСТАНОВЛЕНО, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, с 15.03.2022

4.20. Единовременные выплаты (материальная помощь) ко Дню памяти воинов-интернационалистов, Дню защитника Отечества и Вооруженных Сил Республики Беларусь, Дню женщин и профессиональному празднику - Дню железнодорожника могут производиться по решению постоянно действующей комиссии по финансово-экономическим и ценовым вопросам с учетом финансовых возможностей, а также в иных случаях в соответствии с решением (приказом) Начальника Белорусской железной дороги, согласованным с ДОРПРОФСОЖем.

4.21. Предоставлять матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей(му) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, матери (отцу), не состоящей(му) в браке и воспитывающей(му) ребенка того же возраста, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой его в размере 50% среднего дневного заработка за рабочие дни (часы) в соответствии с установленным графиком работ (сменности) или режимом рабочего времени работника в соответствии с установленным порядком (приложение 11).

4.22. Обеспечивать штатных работников (за исключением работающих по совместительству), а также освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзные органы, транспортными требованиями и билетами для проезда железнодорожным транспортом по личным надобностям в соответствии с правилами выдачи транспортных требований и билетов для проезда работников Белорусской железной дороги, утверждаемыми приказом Начальника Белорусской железной дороги.

4.23. За дни участия в дорожных, профсоюзных (иных общественных организаций), республиканских и международных спортивных, спортивно-массовых, культурно-массовых мероприятиях, приходящихся на рабочие дни в соответствии с установленным графиком работ (сменности) или режимом рабочего времени работника, осуществлять ему единовременную выплату в

размере среднего заработка за счет средств Нанимателя.

Компенсировать (возмещать) расходы при направлении делегаций за границу и по Республике Беларусь, связанные с подготовкой, проведением, а также участием в дорожных, профсоюзных, республиканских и международных спортивных, спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятиях в соответствии с положениями, утверждаемыми Начальником Белорусской железной дороги.

4.24. Поощрять работников, являющихся победителями и призерами дорожных, республиканских и международных спортивных, спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий в соответствии с положениями, утверждаемыми приказами Начальника Белорусской железной дороги.

Победителей и призеров профсоюзных мероприятий поощрять за счет средств профсоюзных организаций.

4.25. Осуществлять за счет средств Нанимателя в целях оздоровления в структурных подразделениях (филиалах) организаций Белорусской железной дороги:

оплату в размере 80% стоимости путевок в обособленные структурные подразделения (филиалы) отделений Белорусской железной дороги, осуществляющие оздоровление и медицинские виды деятельности (санатории, оздоровительные центры, базу отдыха «Белое озеро»), и (или) проживания в гостевых домиках, домах отдыха, домах выходного дня, базах отдыха и иных объектах структурных подразделений (филиалов) организаций, входящих в состав государственного объединения «Белорусская железная дорога», приобретаемых для работников и их несовершеннолетних детей на срок не более 18 календарных дней в течение календарного года;

оплату в размере 90% стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, приобретаемых для детей:

на срок не более 21 календарного дня - в период летней оздоровительной кампании в соответствии с графиками заездов;

на срок, не превышающий срок каникул, - в период весенних, осенних или зимних каникул (при организации в установленном порядке заездов в детские оздоровительные лагеря в период весенних, осенних или зимних каникул).

4.26. Создавать условия для обеспечения работников горячим питанием и удешевления его стоимости путем установления наценки общественного (производственного) питания на продукцию собственного производства для работников в размере 30,0%.

Производить возмещение средств Нанимателю стоимости питания путем

удержания из заработной платы работников на основании их письменных заявлений.

Обеспечивать в рамках производственно-технологической деятельности организацию бесплатного горячего питания (без замены денежной компенсацией) для работников, занятых на ремонте объектов инфраструктуры Белорусской железной дороги в «окна» продолжительностью 4 часа и более, на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

4.27. Установить ограниченную материальную ответственность работников в размере не выше одного среднемесячного заработка за ущерб, причиненный Нанимателю применением установленных законодательством экономических санкций в виде пени.

Данное положение не распространяется на случаи, когда полная материальная ответственность работника предусмотрена законодательством, а также условиями заключенного с ним трудового договора (контракта).

4.28. Оказывать материальную помощь одному из родителей при рождении (усыновлении) ребенка в размере 10 базовых величин на дату рождения (усыновления) ребенка.

В случае рождения (усыновления) двух и более детей одновременно материальная помощь в указанном размере выплачивается на каждого ребенка.

4.29. Предоставлять транспорт для обеспечения организованного завоза и вывоза детей работников с сопровождающими лицами в детские оздоровительные лагеря.

4.30. Выделять средства на противогриппозную, противокоронавирусную и противозэнцефалитную вакцинацию работников.

4.31. Заносить на Доску Почета портреты работников и наименования трудовых коллективов обособленных структурных подразделений (филиалов) государственного объединения «Белорусская железная дорога» в соответствии с порядком, установленным положением о Доске Почета, утвержденным приказом Начальника Белорусской железной дороги.

4.32. Сохранять за работниками средний заработок за рабочие дни (часы) в соответствии с установленным графиком работ (сменности) или режимом рабочего времени работника при участии в качестве делегатов на съездах, пленумах, конференциях, созываемых Общественным объединением «Белорусский республиканский союз молодежи» (ОО «БРСМ») и Республиканским общественным объединением «Белая Русь» на территории Республики Беларусь.

4.33. Выплачивать денежное вознаграждение работникам при присвоении

почетных званий Республики Беларусь за успехи в работе, награждении государственными наградами, почетными грамотами, грамотами, благодарностями, нагрудными знаками государственных и иных органов и организаций в порядке, устанавливаемом приказом Начальника Белорусской железной дороги.

4.34. Осуществлять за счет средств Нанимателя выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято Нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере двухнедельного среднего заработка.

4.35. Осуществлять работникам представительств Белорусской железной дороги за рубежом выплаты, предусмотренные настоящим Договором, в белорусских рублях из расчета оклада по приравненной должности с учетом дополнительной меры стимулирования труда по контракту в размере 50% согласно статье 261-2 Трудового кодекса».

4.36. Производить доплату сверх размеров, установленных законодательством, до уровня ставки (оклада) при выплате:

стипендий работникам, направленным нанимателем на повышение квалификации, переподготовку, стажировку в очной (дневной) форме получения образования в другой населенный пункт;

денежной помощи молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование;

единовременных пособий работникам, переезжающим на работу в другую местность, в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность.

## 5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОЛОДЕЖИ

5.1. В целях создания правовых, экономических и организационных условий, гарантий и стимулов деятельности молодежных объединений обеспечивать реализацию государственной молодежной политики в Республике Беларусь, направленной на социальное становление, развитие и самореализацию молодежи в общественной жизни, а также на охрану и защиту ее прав.

5.2. Оказывать содействие в организации трудовых, культурно-массовых, спортивных мероприятий для молодежи, в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

5.3. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учреждениях образования без отрыва от производства, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Предоставлять оплачиваемые социальные отпуска в связи с получением образования продолжительностью, установленной законодательством о труде Республики Беларусь, работникам, успешно обучающимся:

в учреждениях среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме при получении образования по специальностям в области железнодорожного транспорта;

в соответствии с заключенными трудовыми договорами (контрактами).

Иным работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в заочной форме получения образования, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии, подготовки и защиты дипломного проекта, предоставлять по их письменным заявлениям социальный отпуск в связи с получением образования без сохранения заработной платы на срок в соответствии с законодательством о труде.

5.4. Выплачивать выходное пособие при прекращении заключенного трудового договора (контракта) в связи с призывом работников на военную службу в размере двухнедельного среднего заработка.

Оказывать уволенным после прохождения срочной военной службы и принятым на прежнее место работы, при заключении трудового договора (контракта) с этим работником в течение трех месяцев со дня увольнения с военной службы, единовременную материальную помощь в размере четырех минимальных заработных плат, установленных Правительством Республики Беларусь в соответствии со статьей 342 Трудового кодекса Республики Беларусь.

5.5. Создавать условия для самореализации молодежи, оказывать организационно-методическую помощь первичным организациям Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» Белорусской железной дороги (далее — ПО ОО «БРСМ») в проведении мероприятий по идеологическому и патриотическому воспитанию, привлечению работающей молодежи в ряды организации в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

Обеспечивать ПО ОО «БРСМ» информацией о состоянии дел в государственном объединении «Белорусская железная дорога», в ее организациях, обособленных структурных подразделениях, а также

нормативными и методическими материалами, принимаемыми государственным объединением «Белорусская железная дорога».

Устанавливать ежемесячные доплаты секретарю отраслевого комитета ОО «БРСМ» Белорусской железной дороги в размере 5 базовых величин, председателям Координационных советов ОО «БРСМ» в размере 4 базовых величин, секретарям первичных организаций ОО «БРСМ» в зависимости от количества состоящих на учете членов первичной организации:

от 51 до 100 человек - 2 базовые величины;

от 10 до 50 человек - 1 базовая величина.

5.6. Предоставлять активу ПО ОО «БРСМ» возможность посещения обособленных структурных подразделений (филиалов) государственного объединения «Белорусская железная дорога» для реализации уставных задач и прав.

5.7. Ежемесячно установленным порядком (приложение 12) компенсировать затраты на наем жилого помещения выпускникам учреждений образования, распределенным (направленным, перераспределенным) на работу в период срока обязательной работы по распределению в соответствии с законодательством Республики Беларусь и не обеспеченным Нанимателем жилым помещением в общежитии, в размере 10 базовых величин, но не более суммы, предусмотренной договором найма (поднайма) жилого помещения.

После окончания срока обязательной работы по распределению в целях сохранения квалифицированных работников по отдельным профессиям рабочих (должностям служащих) может устанавливаться компенсация затрат на наем жилого помещения дополнительно на срок не более 3-х лет в соответствии с перечнем должностей служащих и профессий рабочих, утвержденным (согласованным) Начальником Белорусской железной дороги, в размере 5 базовых величин, но не более суммы, предусмотренной договором найма (поднайма).

Компенсация затрат на наем жилого помещения выплачивается при условии отсутствия в пользовании и (или) в собственности у работника и в собственности у членов его семьи жилых помещений в населенном пункте по месту работы или расположению рабочего места, а в случае если место работы (рабочее место) находится в г. Минске - при условии отсутствия в пользовании и (или) в собственности у работника и в собственности у членов его семьи жилых помещений в г. Минске и Минском районе.

Работникам, состоящим в браке и работающим в государственном объединении «Белорусская железная дорога» (Управлении, обособленном

структурном подразделении (филиале) и организациях, входящих в его состав), компенсация производится одному из супругов, заключившему договор найма.

5.8. В целях трудовой и социальной адаптации закреплять за молодыми рабочими (служащими) наставников из числа высококвалифицированных работников обособленного структурного подразделения (филиала) государственного объединения «Белорусская железная дорога». Производить доплату наставникам за молодых работников за период наставничества в соответствии с Положением о наставничестве на Белорусской железной дороге, утверждаемым приказом Начальника Белорусской железной дороги.».

## 6. ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

6.1. Осуществлять самостоятельно учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, желающих получить жилое помещение в общежитии, путем ведения отдельных списков в Управлении и обособленных структурных подразделениях (филиалах) Белорусской железной дороги в соответствии с законодательством.

6.2. Обеспечивать жилыми помещениями и предоставлять займы на строительство или приобретение жилых помещений работникам Управления и обособленных структурных подразделениях (филиалах) государственного объединения «Белорусская железная дорога», состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с законодательством и Положением о порядке предоставления займов работникам Белорусской железной дороги на строительство (приобретение) жилых помещений, утверждаемым приказом Начальника Белорусской железной дороги.

*ПРИОСТАНОВЛЕНО выдача займов с 22.07.2022 за исключением случаев когда необходимость выдачи займа связана с назначением работника на должность, включенную в кадровые реестры Главы государства Республики Беларусь, Совета Министров Республики Беларусь, либо приемам (переводам) работника на новое место работы в другом населенном пункте, осуществляемым на основании приказа (согласования) Начальника Белорусской железной дороги, если обязанность по предоставлению займа во внеочередном порядке предусмотрена в контракте работника, и при условии отсутствия у работника и члена его семьи обязательств по возврату ранее выданных заемных средств, включая проценты за пользование ими.*

Обеспечивать жилыми помещениями или предоставлять займы на их строительство (приобретение) во внеочередном порядке работникам, в контрактах с которыми предусмотрена соответствующая обязанность

Нанимателя.

Перечень должностей и профессий работников Управления Белорусской железной дороги и руководителей обособленных структурных подразделений (филиалов), на основании которого в контракте с работником может быть предусмотрено право на внеочередное улучшение жилищных условий, ежегодно утверждается Начальником Белорусской железной дороги.

Перечень работников обособленных структурных подразделений (филиалов) государственного объединения «Белорусская железная дорога» утверждается ежегодно руководителем обособленного структурного подразделения (филиала) по согласованию с Начальником Белорусской железной дороги.

В случае проведения по решению Белорусской железной дороги структурных преобразований сохранять право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий за работниками, переводимыми в другие организации Белорусской железной дороги, расположенные в г. Минске или Минском районе, на время работы в таких организациях и существования ограничений по постановке на учет, при соблюдении следующих условий: невозможность постановки работников на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по новому месту работы в связи с установленным законодательством ограничениями по постановке на учет, связанными со сроком от начала работы в организации, расположенной в г. Минске или Минском районе;

рабочее место переводимого работника по новому месту работы находится в населенном пункте по месту нахождения организации, в которой бывший работник сохраняет право стоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

6.3. Обеспечивать в первоочередном порядке жилыми помещениями в общежитиях работников, в контрактах с которыми предусмотрена соответствующая обязанность Нанимателя.

Перечень должностей и профессий работников Управления Белорусской железной дороги и руководителей обособленных структурных подразделений (филиалов), на основании которого в контракте с работником может быть предусмотрено право на первоочередное предоставление жилого помещения в общежитии, ежегодно утверждается Начальником Белорусской железной дороги.

Перечень работников обособленных структурных подразделений (филиалов) государственного объединения «Белорусская железная дорога» утверждается ежегодно руководителем обособленного структурного подразделения (филиала) по согласованию с Начальником Белорусской железной дороги.

6.4. Сохранять за работниками, избранными на выборные должности

в профсоюзные органы, право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий по месту прежней работы.

6.5. Ежемесячно установленным порядком (приложение 12) компенсировать затраты на наем жилого помещения следующим категориям работников, принятым на работу (переведенным, назначенным на должность) в Управление и обособленные структурные подразделения (филиалы) государственного объединения «Белорусская железная дорога», при необходимости их переезда из другого населенного пункта и не обеспеченным Нанимателем жилым помещением в общежитии:

в размере 10 базовых величин, но не более суммы, предусмотренной договором найма (поднайма) жилого помещения:

работникам, принятым с переездом на работу в другую местность, за исключением работников, включенных в предусмотренный абзацем шестым настоящего подпункта перечень должностей, утверждаемый Начальником Белорусской железной дороги, на срок не более 2 лет;

работникам, принятым в порядке перевода либо переведенным в рамках одного обособленного структурного подразделения (филиала) с переездом на работу в другую местность, на срок не более 2 лет;

в размере 20 базовых величин, но не более суммы, предусмотренной договором найма (поднайма) жилого помещения, работникам, принятым в порядке перевода и включенным в перечень должностей, утверждаемый Начальником Белорусской железной дороги, на срок не более 2 лет.

Для исключения оттока квалифицированных кадров основных производственных групп после окончания срока предоставления компенсации затрат на наем жилого помещения может устанавливаться компенсация затрат на наем жилого помещения дополнительно на срок не более 3-х лет по отдельному перечню должностей служащих и профессий рабочих, утвержденному (согласованному) Начальником Белорусской железной дороги, в размере 5 базовых величин, но не более суммы, предусмотренной договором найма (поднайма).

Компенсация затрат на наем жилого помещения выплачивается при условии отсутствия в пользовании и (или) в собственности у работника и в собственности у членов его семьи жилых помещений в населенном пункте по месту работы или расположению рабочего места, а в случае если место работы (рабочее место) находится в г. Минске - при условии отсутствия в пользовании и (или) в собственности у работника и в собственности у членов его семьи жилых помещений в г. Минске и Минском районе.

Работникам, состоящим в браке и работающим в государственном объединении «Белорусская железная дорога» (Управлении, обособленном структурном подразделении (филиале) и организациях, входящих в его состав), компенсация производится одному из супругов, заключившему договор найма.

## 7. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

7.1. Оказывать в соответствии с Комплексной программой «Забота» по адресной социальной поддержке неработающих пенсионеров Белорусской железной дороги (далее - Комплексная программа «Забота»), ежегодно утверждаемой приказом Начальника Белорусской железной дороги, меры адресной социальной поддержки неработающим пенсионерам.

Адресная социальная поддержка оказывается неработающим пенсионерам при одновременном соблюдении следующих условий:

последним местом работы при выходе на пенсию являлось Управление или обособленное структурное подразделение (филиал) государственного объединения «Белорусская железная дорога», представительство Белорусской железной дороги, организация, ранее входившая в состав Белорусской железной дороги и исключенная из него в связи с ее ликвидацией;

в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» назначена пенсия по возрасту (включая за работу с особыми условиями труда) или пенсия по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным, возникшим не по вине работника повреждением здоровья;

трудовой договор прекращен на основании статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь после достижения общеустановленного пенсионного возраста или возникновения права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (уволены по основаниям, указанным в статьях 37, 38, 40, 41 и пунктах 1 (ликвидация организации, сокращение численности или штата работников), 3-5 (до 28.01.2020 - пунктах 2, 6) статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь) или до достижения общеустановленного пенсионного возраста при увольнении:

по основаниям, указанным в пункте 1 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь (ликвидация организации, сокращение численности или штата работников), при условии возникновения данного основания не ранее чем за один год до наступления общеустановленного пенсионного возраста и досрочного назначения пенсии по возрасту и в пунктах 3 - 5 (до 28.01.2020 - пунктах 2, 6) статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь при условии

возникновения данного основания не по вине работника;

по основаниям, указанным в статьях 37, 38, 40 и пунктах 1 (ликвидация организации, сокращение численности или штата работников), 3 - 5 (до 28.01.2020 - пунктах 2, 6) статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь не ранее чем за пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста или возникновения права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда со стажем работы на Белорусской железной дороге не менее 30 лет для мужчин и не менее 25 лет для женщин и не состоявших в трудовых отношениях с каким-либо другим нанимателем после увольнения из Управления Белорусской железной дороги, обособленного структурного подразделения (филиала) государственного объединения «Белорусская железная дорога», представительства Белорусской железной дороги за рубежом, организации, ранее входившей в состав Белорусской железной дороги и исключенной из него в связи с ее ликвидацией.

Размер материальной поддержки, оказываемой в соответствии с Комплексной программой «Забота» к профессиональному празднику — Дню железнодорожника, увеличивается на 100% от суммы, определенной для оказания социальной поддержки лиц, указанных в части второй настоящего пункта, для неработающих пенсионеров, имеющих стаж работы в Управлении Белорусской железной дороги, обособленном структурном подразделении или организациях, входящих в состав государственного объединения «Белорусская железная дорога»:

не менее 20 лет,

не менее 15 лет - награжденных знаками «Выдатнік Беларускай чыгункі» или «Отличный работник Белорусской железной дороги»;

не менее 10 лет - награжденных знаком «Почетный железнодорожник»;

без учета стажа работы - для ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий на территории других государств, чей статус установлен Законом Республики Беларусь «О ветеранах».

Указанные условия распространяются на неработающих пенсионеров - бывших работников Управления, обособленного структурного подразделения (филиала) Белорусской железной дороги, из которых они были уволены в связи с избранием в выборные органы и организации Белорусского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, ДОРПРОФСОЖа, организационные структуры Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций и профсоюзные организации, созданные в Управлении Белорусской железной дороги, обособленных структурных подразделениях (филиалах) государственного объединения «Белорусская

железная дорога», достигших на момент увольнения из выборных органов (истечения полномочий) общеустановленного пенсионного возраста.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные Комплексной программой «Забота», предоставляются неработающим пенсионерам и инвалидам, не состоящим на дату получения социальной поддержки в трудовых отношениях с каким-либо нанимателем.

## 8. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

8.1. Предоставлять ДОРПРОФСОЖу и первичным профсоюзным организациям право осуществлять контроль за состоянием учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвовать в распределении жилых помещений.

8.2. Предоставлять ДОРПРОФСОЖу и первичным профсоюзным организациям в безвозмездное пользование необходимые для их деятельности помещения, оборудование, транспорт, оргтехнику, инвентарь, а также средства для оплаты аренды, налогов, коммунальных платежей, транспортных услуг, амортизации, ремонта (технического обслуживания) в отношении помещений, оборудования и иного имущества, полученного профсоюзными организациями в безвозмездное пользование или аренду для выполнения уставных целей и задач. Профсоюзные организации обеспечивают их бережное и целевое использование.

8.3. Локальные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы работников, принимать по согласованию с ДОРПРОФСОЖем и (или) с соответствующей первичной профсоюзной организацией.

8.4. Отчислять ежемесячно первичным профсоюзным организациям денежные средства в размере 0,6% от фонда заработной платы работников, без учета фонда заработной платы внешних совместителей и работников нечисленного состава, включая граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам, для проведения (участия) в Республике Беларусь культурно-массовых, спортивных и спортивно-массовых мероприятий, новогодних елок, приобретения детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, для решения иных социальных функций и задач.

*ПРИОСТАНОВЛЕНО с 15.03.2022*

8.4-1. Отчислять денежные средства в декабре 2020 г. для проведения

детских новогодних мероприятий и закупки новогодних подарков для детей работников Управления и обособленных структурных подразделений (филиалов) государственного объединения «Белорусская железная дорога» первичным профсоюзным организациям в пределах следующих размеров:

Наименование организации, обособленного структурного подразделения (филиала)	Наименование профсоюзной организации	Общая сумма денежных средств, тыс. руб.	в том числе дня проведения детских новогодних мероприятий, тыс. руб.
Военизированная охрана государственного объединения «Белорусская железная дорога»	первичная профсоюзная организация	23,0	1,4
Центр диагностики объектов инфраструктуры государственного объединения «Белорусская железная дорога»	первичная профсоюзная организация	2,5	1,0
Конструкторско-технический центр Белорусской железной дороги	первичным профсоюзным организациям	6,5	3,0
Дорожный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров государственного объединения «Белорусская железная дорога»	первичная профсоюзная организация	2,0	0,4
Государственное объединение «Белорусская железная дорога» (Управление Белорусской железной дороги)	первичная профсоюзная организация	38,0	18,0

Отчисление денежных средств для проведения детских новогодних мероприятий осуществлять в случае их проведения.

8.4-2. Установить для государственного объединения «Белорусская железная дорога», его обособленного структурного подразделения (филиала) следующие размеры ежемесячных отчислений денежных средств первичным профсоюзным организациям:

Наименование организации, обособленного структурного подразделения (филиала)	Наименование профсоюзной организации	Процент от фонда заработной платы без учета фонда заработной платы внешних совместителей и работников несписочного состава, включая граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам
Государственное объединение «Белорусская железная дорога» (Управление Белорусской железной дороги)	первичная профсоюзная организация	0,3
Военизированная охрана государственного объединения «Белорусская железная дорога»	первичная профсоюзная организация	0,25

8.5. Государственному объединению «Белорусская железная дорога» отчислять ежемесячно ДОРПРОФСОЖу денежные средства для целей, указанных в пункте 8.4, в размере 0,02% от фонда заработной платы работников организаций, входящих в сводный баланс основной деятельности Белорусской железной дороги, без учета фонда заработной платы внешних совместителей и работников несписочного состава, включая граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам.

8.6. Производить перечисление профсоюзных взносов первичным профсоюзным организациям в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы.

8.7. Предоставлять время не освобожденным от основной работы членам профсоюзных организаций, общественным инспекторам по охране труда для участия в работе профсоюзных организаций, а также в профсоюзной учебе с единовременной выплатой в размере среднего заработка по основному месту работы за рабочие дни (часы) в соответствии с установленным графиком работ (сменности) или режимом рабочего времени работника.

8.8. Сохранять за работниками средний заработок за рабочие дни (часы) в соответствии с установленным графиком работ (сменности) или режимом рабочего времени работника в случаях их участия в качестве делегатов на конференциях, пленумах, президиумах, созываемых профсоюзными

организациями, в заседаниях комиссии по ведению коллективных переговоров.

8.9. Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания их полномочий на выборной должности служащего предоставляется прежняя должность служащего (профессия рабочего), а при ее отсутствии, с согласия работника, - другая равноценная должность служащего (профессия рабочего) в Управлении Белорусской железной дороги, обособленном структурном подразделении (филиале) государственного объединения «Белорусская железная дорога», представительстве Белорусской железной дороги за рубежом.

8.10. Предоставлять выборным освобожденным работникам ДОРПРОФСОЖа и первичных профсоюзных организаций (председателю и его заместителю) социальные и трудовые права и преимущества, предусмотренные настоящим Договором, как для работников государственного объединения «Белорусская железная дорога», в том числе в части уровня заработной платы (не выше установленных заместителю руководителя по кадрам и социальным вопросам обособленного структурного подразделения (филиала), государственного объединения Белорусская железная дорога, в случае его отсутствия — установленных заместителю руководителя), за счет средств организации, обособленного структурного подразделения (филиала), в пределах средств, указанных в пунктах 8.4 и 8.5.».

8.11. Устанавливать ежемесячно доплаты из средств Нанимателя за выполняемую общественную работу неосвобожденным от основной работы председателям и бухгалтерам (казначаям) первичных профсоюзных организаций в следующем размере:

председателям - 2 базовые величины;

бухгалтерам (казначаям) - 1 базовая величина.

8.12. Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения, а также предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производить только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда, - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от

основной работы, не может быть менее срока их полномочий.

8.13. При наступлении обстоятельств, требующих отмены (приостановки) проведения запланированных спортивных, спортивно-массовых, культурно-массовых мероприятий и т.д., на основании решения государственного объединения «Белорусская железная дорога» и Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций устанавливается иной размер денежных средств, ежемесячно перечисляемых в соответствии с пунктами 8.4 и 8.5.

8.14. На проведение культурно-массовых, спортивных и спортивно-массовых мероприятий, проводимых в соответствии с планами, согласованными Нанимателем, первичным профсоюзным организациям направлять не менее 0,35% от фонда заработной платы работников.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

По взаимному согласию Сторон в настоящий Договор могут вноситься изменения и дополнения.

Ни одна из Сторон, заключивших настоящий Договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.2. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию положений настоящего Договора в пределах своих полномочий.

9.3. Стороны на равноправной основе образовали Комиссию для ведения коллективных переговоров из равного числа своих представителей, наделенных необходимыми полномочиями.

9.4. На Комиссию для ведения коллективных переговоров возлагаются следующие функции: подготовка проекта Договора, ведение коллективных переговоров по его заключению, осуществление контроля за выполнением Договора, внесение в него изменений и дополнений, урегулирование возникших между Сторонами разногласий.

9.5. Договор действует в отношении Нанимателя, работников, от имени которых он заключен, выборных освобожденных профсоюзных работников ДОРПРОФСОЖа и первичных профсоюзных организаций Управления Белорусской железной дороги, Военизированной охраны государственного объединения «Белорусская железная дорога».

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников.

Действие положений пунктов 2.23, 3.23, 3.24, 3.25, 4.14, 4.18, 4.20 — 4.25, 4.28, 4.34, 5.3 — 5.5, 5.7 Договора распространяется только на работников, являющихся членами профсоюза.

9.6. Текст настоящего Договора доводится до сведения работников Управления и обособленных структурных подразделений (филиалов) государственного объединения «Белорусская железная дорога»: Центра защиты информации Белорусской железной дороги, Центра научно-технической информации Белорусской железной дороги, Центра разработки нормативов для организации и нормирования труда Белорусской железной дороги, редакции газеты «Железнодорожник Белоруссии», Конструкторско-технического центра Белорусской железной дороги, Дорожного центра по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров Белорусской железной дороги, Центра диагностики объектов инфраструктуры государственного объединения «Белорусская железная дорога», Военизированной охраны Белорусской железной дороги, представительств Белорусской железной дороги за рубежом.

9.7. Контроль за выполнением Договора осуществляется Нанимателем, ДОРПРОФСОЖем, первичными профсоюзными организациями, Комиссией для ведения коллективных переговоров.

9.8. Ход реализации положений Договора за полугодие рассматривается на расширенных заседаниях профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций с приглашением представителей Нанимателя и работников.

Итоги выполнения Договора за год рассматриваются на конференции работников Управления и обособленных структурных подразделений (филиалов) Белорусской железной дороги.

9.9. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Договору, являются его неотъемлемой частью, доводятся до сведения работников, ДОРПРОФСОЖа, первичных профсоюзных организаций, Нанимателя и вступают в силу с момента подписания соответствующего приложения.

9.9-1. В случае ухудшения финансового состояния действие отдельных норм Договора, предоставляемых работникам, может быть приостановлено решением Сторон на основании решения государственного объединения

«Белорусская железная дорога» и Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций.

9.10. Толкование положений настоящего Договора и разъяснения по вопросам применения отдельных положений осуществляются по взаимному согласию Сторон путем оформления совместно подготовленного отдельного документа, подписываемого Сторонами. Разъяснения по вопросам применения настоящего Договора, издаваемые в одностороннем порядке Нанимателем, ДОРПРОФСОЖем или первичными профсоюзными организациями, не имеют юридической силы.

9.11. Стороны обязуются обмениваться информацией по социально-экономическим вопросам и о ходе выполнения Договора.

9.12. Стороны обязуются зарегистрировать настоящий Договор в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

9.13. Неотъемлемой частью Договора являются приложения.

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

Рассылается: ЦДИ, ЦЗИ, НО, ЦНТИ, ЖБ, КТЦ, ДЦППК, ЦРНТ - по ППП «Канцлер», НДК, НИТ, Д, РБ, Т, В, Ш, Л, М, НГС, НФЭ, НБМ, НЮ, НР, НЧ, НПО, НМС, НТП, НОК, НОТ, НОКС, НГИ, НЦО, НБТ, НИС, НСТ, НСМС, НКР, Э, П, всем НПРЕД, ДПРОФ, ПК.  
Всего: 43 экз.

Приложение 1  
к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога» на  
2019 - 2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

рабочих мест по профессиям и должностям, на которых  
работающим по результатам аттестации установлены доплаты  
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Код и наименование профессии рабочих, должности служащих согласно ОКРБ 014-2017	Код выпуска ЕТКС (ЕКСД)	Класс условий труда	Процент от тарифной ставки I разряда за 1 час работы в условиях труда,	
I	2	3	4	5	
1.	5419-004 Стрелок*	1	3.1	0.10	
2.	5414-007 Проводник	1	3.1	0.10	
3.	Исключен				
4.	2164-015 Диспетчер поездной	11	3.3	0.20	

*Примечания:*

*\*При осуществлении охраны грузов в парках станций и сопровождения грузов в пути следования.*

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

Приложение 2  
к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога» на  
2019 -2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

особо важных и ответственных работ по профессиям рабочих, тарифицируемых по разрядам (начиная с пятого разряда), для которых устанавливаются тарифные ставки исходя из тарифных коэффициентов соответствующих тарифных разрядов в диапазоне, установленном Положением по оплате труда

Наименование работ	Наименование профессии рабочего и структурного подразделения
Исключено	Исключено
Выполнение работ на цифровых ризографических и копировально-множительных аппаратах. Возложение ответственности за исправное состояние аппаратуры, безопасное проведение комплекса работ по тиражированию документов, учет товарно-материальных ценностей	Старший оператор цифровой печати Центра научно-технической информации государственного объединения «Белорусская железная дорога»
Сопровождение и охрана грузов, выполнение оперативно-профилактической работы	Стрелок, проводник служебных собак Военизированной охраны Белорусской железной дороги

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

### Приложение 3

к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога»  
на 2019 - 2021 годы

#### ГРАФИК

выплаты заработной платы работникам Управления и  
обособленных структурных подразделений Белорусской  
железнодорожной дороги

Наименование	Сроки выплаты заработной платы	
	за первую половину месяца (число месяца, слегающего за расчетным)	расчет в целом за месяц (число месяца, следующего за расчетным)
Управление Белорусской железной дороги	5	16
представительства Белорусской железной дороги за рубежом	5	16
	за первую половину месяца(число текущего месяца)	расчет в целом за месяц (число месяца, следующего за расчетным)
Центр разработки нормативов для объединения «Белорусская железная дорога»	26	16
Центр защиты информации государственного объединения «Белорусская железная дорога»	26	16
Центр научно-технической информации государственного объединения «Белорусская железная дорога»	23	7
Редакция газеты «Железнодорожник Белоруссии»	23	8
Конструкторско-технический центр Белорусской железной дороги	20	8
Военизированная охрана государственного объединения «Белорусская железная дорога»	28	12

Дорожный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров государственного объединения «Белорусская железная дорога»	26	16
Центр диагностики объектов инфраструктуры государственного объединения «Белорусская железная дорога»	20	8

Приложение 4  
к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога» на  
2019 - 2021 годы

МЕРОПРИЯТИЯ  
по охране труда Управления Белорусской железной дороги

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Стоимость		Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
Управление Белорусской железной дороги	Обеспечение своевременного прохождения работниками предварительных (при приеме на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров	Согласно заключенному договору		НОК	Постоянно
	Осуществление приема на работу работников в соответствии с квалификационными требованиями			НОК	Постоянно
	Согласование нормативных правовых актов по вопросам охраны труда в соответствии с компетенцией			НБТ	Постоянно
	Проведение детального анализа условий и состояния охраны труда» соблюдения законодательства о труде, осуществления дополнительных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма			НБТ, причастные службы	

	Обеспечение в установленном порядке проведения обучения, инструктажей к проверки знаний работников по вопросам охраны труда			Структурные подразделения Управления дороги	Постоянно
	Проведение семинаров-совещаний по охране труда с участием причастных руководителей и			Структурные подразделения Управления дороги	Ежегодно
	Разработка и приведение нормативных правовых актов по вопросам охраны труда в соответствии с			Структурные подразделения Управления дороги	Постоянно
	Рассмотрение результатов работы по вопросам охраны труда при			Комиссия по премированию	Ежемесячно
	Организация обучения и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда »	Согласно плану		НОК	Постоянно

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной дороги

От работников:  
Председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

## Приложение 4.1

к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога» на 2019  
- 2021 года

### МЕРОПРИЯТИЯ

по охране труда Военизированной  
охраны Белорусской железной дороги

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Стоимость выполнения, тыс. руб.		Ответственный за выполнение мероприятий	Срок выполнения
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
Подразделения Военизированной охраны	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделениях Военизированной охраны	7,5		Военизованная охрана, отряды Военизированной охраны	4 квартал 2019 г.
Военизованная охрана	Разработка в новой редакции Правил по охране труда работников обособленного структурного подразделения (филиала) Военизованная охрана государственного объединения «Белорусская железная дорога»			Общетехническая служба, Военизованная охрана	2019-2020 гг.
Военизованная охрана, отряды Военизированной охраны	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, соблюдения законодательства о труде, выполнения мероприятий по охране труда			Военизованная охрана, отряды Военизированной охраны	Ежеквартально
Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Обеспечение проведения обучения и инструктажей по вопросам охраны труда			Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	В соответствии с тематикой

1	2	3	4	5	6
Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны	Организация работы комиссий по проверке знаний руководителей и специалистов, членов комиссий по проверке знаний			Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны	Согласно срокам проверки
Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Обучение вновь принимаемых работников приемам работы в возможных нестандартных ситуациях и принимаемых при этом мерах, гарантирующих безопасные условия труда			Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	При приеме на работу и постоянно
Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Проведение периодического контроля за состоянием законодательства об охране труда			Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	В соответствии с Положением о контроле
Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами			Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Постоянно
Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Обеспечение закрепления работников первого года работы за опытными наставниками установленным порядком			Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	3 квартал
Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Организация контроля за выполнением курса стрельб и соблюдением безопасных условий при выполнении учебных стрельб боевыми патронами			Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	В соответствии с планами

1	2	3	4	5	8
Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Организация проверок состояния отопительных котлов и систем на предмет безопасной эксплуатации в служебно-бытовых помещениях подразделений Военизированной охраны			Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Октябрь и постоянно
Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	На охраняемых железнодорожных мостах комиссионно, с участием представителей дистанций пути, электроснабжения, сигнализации и связи провести проверку состояния подходов, лестниц, настилов, спасательных средств, электроснабжения, связи и др. с принятием соответствующих мер			Отряды Военизированной охраны, стрелковые команды, дистанции пути, электроснабжения, сигнализации и связи	Апрель-май
Отряды Военизированной охраны	Назначение в отрядах и их структурных подразделениях из числа специалистов ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию котлов, электро-, тепло и газового хозяйства лиц, прошедших обучение и проверку знаний в установленном порядке			Отряды Военизированной охраны	Постоянно
Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Организация проведения обязательных медицинских осмотров работников, освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения путем проведения обучающих семинаров, мониторинга, внесения изменений и дополнений в локальные нормативные акты			Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Постоянно

Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые <u>команды</u>	Осуществление контроля за выполнением работ на высоте, своевременное и качественное обучение работников методам и приемам работы на высоте			Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Постоял и
Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Проведение смотра-конкурса «Лучшее подразделение Военизированной охраны по охране труда, культуре производства и благоустройству территории»			Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	В течение года
Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	Участие в проводимом на дороге смотре-конкурсе «Лучшая организация Белорусской железной дороги по охране труда, культуре производства и благоустройству территории» и конкурсах «Лучшее рабочее место по охране труда и культуре производства», «Лучший специалист по охране труда»			Военизированная охрана, отряды Военизированной охраны, стрелковые команды	В течение года
Отряды Военизированной охраны	Оснащение кабинетов (уголков) по охране труда наглядными пособиями, литературой по охране труда в подразделениях Военизированной охраны!			Отряды Военизированной охраны	2019-2021 гг.

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

Приложение 4.2  
к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога» на  
2019 - 2021 годы

**МЕРОПРИЯТИЯ**

по охране труда Дорожного центра по подготовке,  
переподготовке и повышению квалификации кадров  
Белорусской железной дороги

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Стоимость		Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения
		планируемая	фактическая		
1	2	3	4	5	6
Дорожный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров	Проведение анализа состояния условий и охраны труда, соблюдения законодательства о труде			Начальник Дорожного центра, заместители	Ежемесячно
	Организация работы комиссий по проверке знаний руководителей и специалистов, членов			Заместители начальника Дорожного центра,	Согласно срокам проверки
	Проведение периодического контроля за состоянием законодательства по охране труда			Заместители начальника Дорожного центра, мастера	В соответствии с Положением об организации периодического контроля
	Обеспечение своевременного прохождения работниками предварительных (при приеме на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров	Согласно заключенным договорам		Инспектор по кадрам, мастера производственного обучения	При приеме на работу и в установленные сроки
Дорожный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров	Проведение исследований факторов производственной среды в помещениях Дорожного центра	Согласно заключенным договорам		Заведующие хозяйством, заведующие общежитием	2019- 2021гг.

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Стоимость		Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения
		планируемая	фактическая		
	Организация испытаний средств защиты от поражения электрическим током	Согласно заключенным договорам		Ответственные работники согласно приказу	Согласно срокам проверки
	Обеспечение выдачи средств индивидуальной защиты в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты			Ответственные работники согласно приказу	Постоянно
	Повышение квалификации руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, электро- и пожарной безопасности			Ведущий специалист по кадрам, мастера производственного обучения	В установленные сроки
	Разработка и своевременный пересмотр инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ			Заместители начальника Дорожного центра, мастера производственного обучения	2019- . 2021 гг.
	Обеспечение проведения обучения и инструктажей по вопросам охраны труда			Заместители начальника Дорожного центра, мастера производственного обучения	В установленные сроки
	Организация текущего содержания, ремонта зданий и сооружений, приобретения нового оборудования	Согласно заключенным договорам в пределах лимитов		Заместители начальника Дорожного центра	2019- 2021гг.

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной дороги

От работников:  
Председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

Приложение 4.3  
к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога» на  
2019 - 2021 годы

МЕРОПРИЯТИЯ  
по охране труда Конструкторско-  
технического центра Белорусской железной  
дороги

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Стоимость		Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения
		планируемая	фактическая		
Конструкторско-технический центр Белорусской железной дороги	Обеспечивать своевременное прохождение работниками предварительных (при приеме на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров	Согласно заключенному договору		Отдел кадров Конструкторско-технического центра Белорусской железной дороги	Постоянно
	Изготовить два стенда по охране труда			Отдел технологических разработок конструкторско-технического центра Белорусской	2019- 2020гг.
	Обеспечить средствами индивидуальной защиты работников			Группа материально-технического снабжения и сбыта Конструкторско-	Постоянно
	Организация текущего содержания, ремонта служебных зданий и помещений, приобретение нового оборудования	Согласно заключенному договору		Отдел технического обеспечен» ««хозяйственного обслуживания Конструкторско-технического центра Белорусской железной дороги	2018-2020 гг.

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

Приложение 4.4  
к Коллективному договору государственного  
объединения «Белорусская железная дорога»  
на 2019 - 2021 годы

**МЕРОПРИЯТИЯ**

по охране труда Центра диагностики объектов  
инфраструктуры государственного объединения  
«Белорусская железная дорога»

Наименование подразделения	Наименование мероприятия	Стоимость выполнения работ, тыс.руб.		Ответственный за выполнение	Срок выполнения
		план	факт		
Центр диагностики объектов инфраструктуры	Прохождение всеми работниками обязательных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров, предрейсовых медосмотров	1.0		Ведущий специалист по кадрам, руководители структурных подразделений	Постоянно
	Обеспечение работников Центра средствами индивидуальной защиты. Организация их выдачи. Контроль за использованием, хранением, уходом и списанием СИЗ в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Обеспечение работников мылом (или смывающими и веществами)	14.0		Главный инженер, инженер по охране труда, ведущий инженер (снабжение), техник, руководители структурных подразделений	Постоянно
	Оборудование уголков охраны труда	1.0		Инженер по охране труда	3 кв 2019 г.
	Пополнение шпенок первой помощи недостающими лекарственными препаратами.	0.3		Главный инженер по охране труда, отдел организации эксплуатации средств технической диагностики	Постоянно

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

Приложение 5

к Коллективному договору государственного  
объединения «Белорусская железная дорога» на  
2019-2021 годы

ИСКЛЮЧЕНО

Приложение 6  
к Коллективному договору государственного  
объединения «Белорусская железная дорога»  
на 2019 - 2021 годы

Исключено

## Приложение 6.1

к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога»  
на 2019 - 2021 годы

### ПЕРЕЧЕНЬ

профессий работников Военизированной охраны Белорусской железной дороги на станциях Барбаров и Новополоцк, дающий право на обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами

№ п.п.	Профессии рабочего (должности служащего) работников, которые заняты на работах, дающих право на обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	Вредные вещества, с которыми контактирует работник данной профессии
1	Стрелок	Толуол, как один из компонентов веществ в воздухе рабочей зоны
2	Исключено	
3	Вожатый служебных собак	Толуол, как один из компонентов веществ в воздухе рабочей зоны
4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Толуол, как один из компонентов веществ в воздухе рабочей зоны
5	Уборщик служебных помещений	Толуол, как один из компонентов веществ в воздухе рабочей зоны
6	Начальник караула военизированной охраны	Толуол, как один из компонентов веществ в воздухе рабочей зоны
7	Начальник команды	Толуол, как один из компонентов веществ в воздухе рабочей зоны
8	Заместитель начальника команды	Толуол, как один из компонентов веществ в воздухе рабочей зоны

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

Приложение 7  
к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога»  
на 2019 - 2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени

№ пп	Код профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ 014-2017	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Раздел, глава и пункт Списка	Класс условий труда	Продолжительность сокращенной рабочей недели (в часах)
1	2	3	4	5	6	7
1.	2164-015	Диспетчер поездной	Служба перевозок управления Белорусской железной дороги	Раздел 2, пункт 18	3.3	35

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

Приложение 8  
к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога»  
на 2019 - 2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

дополнительных случаев привлечения работников конструкторско-технического центра Белорусской железной дороги без их согласия к сверхурочным работам, связанным с устранением угроз безопасности движения поездов

Наименование работ	Должность	Подразделение КТЦ
Устранение отказов оборудования, систем управления и мониторинга цифровых сетей связи и единой сети передачи данных Белорусской железной дороги	Начальник ЦУССПД Заместитель начальника ЦУССПД – начальник отдела ЕСПД Начальник отдела Начальник участка Ведущий инженер Ведущий инженер-администратор Инженер Инженер-администратор Старший электромеханик Электромеханик	Центр управления связи и передачи данных (ЦУССПД)
Устранение неисправностей в работе диспетчерской централизации на объектах Белорусской железной дороги ДЦ «НЕМАН», МПЦ «ДНЕПР».  Устранение неисправностей в работе систем управления энергоснабжением на объектах Белорусской железной дороги	Инженер          Инженер	Проектно-технологическое бюро (ПТБ КТЦ), Гомельский центр (ГЦ КТЦ)
Доставка сотрудников КТЦ и оборудования для устранения аварийных ситуаций на объектах Белорусской железной дороги	Водитель	Отдел технического обеспечения и хозяйственного обслуживания (ОТО КТЦ)

<p>Подготовка и проведение селекторных совещаний и мероприятий руководства Белорусской железной дороги.</p> <p>Безопасность движения, обслуживание оборудования и ПО ДЦ «Неман».</p> <p>Обслуживание оборудования и ПО ГИД «Неман» и АСКПС верхнего уровня.</p>	<p>Начальник отдела ОДЦ Заместитель начальника отдела</p> <p>Начальник сектора Ведущий инженер Инженер</p> <p>Начальник сектора Ведущий инженер Инженер</p>	<p>Отдел диспетчерской централизации (ОДЦ)</p>
<p>Обслуживание оборудования и ПО ГИД «Неман» и АСКПС верхнего уровня.</p> <p>Безопасность движения, телемеханика верхнего уровня энергодиспетчерских кругов</p>	<p>Инженер 1-й категории</p> <p>Инженер-программист 2-ой категории</p> <p>Ведущий инженер - проектировщик</p>	

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной дороги

От работников:  
Председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

Приложение 9  
к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога» на  
2019 - 2021 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей (профессий) работников с ненормированным рабочим днем Управления Белорусской железной дороги и обособленных структурных подразделений государственного объединения «Белорусская железная дорога»

п/п	Наименование должности служащего (профессии рабочего)	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1	2	3
1.	Начальник Белорусской железной дороги, его заместители, главный инженер, главный экономист Белорусской железной дороги, главный ревизор дорожный по безопасности движения поездов	7
2.	Начальник Военизированной охраны государственного объединения «Белорусская железная дорога»	7
3.	Руководители обособленных структурных подразделений (филиалов) Белорусской железной дороги и их заместители	4-6
4.	Глава представительства Белорусской железной дороги за рубежом	6
5.	Помощник Начальника Белорусской железной дороги, начальники служб, центра управления перевозками, самостоятельных отделов Управления Белорусской железной дороги и их заместители	5-7
6.	Начальники отделов (секторов), осуществляющие функции ведения бухгалтерского учета, обособленного структурного подразделения (филиала) Белорусской железной дороги	4-6
7.	Руководители (начальники, главные инженеры проекта, заведующие) структурных подразделений в службах и самостоятельных отделах Управления Белорусской железной дороги, обособленных структурных подразделениях (филиалах) Белорусской железной дороги и их заместители, начальники отрядов и их заместители Военизированной охраны государственного объединения «Белорусская железная дорога», ответственный секретарь редакции газеты «Железнодорожник Белоруссии»	до 5

8.	Начальники стрелковых команд и их заместители, начальники групп, начальники отделения Военизированной охраны государственного объединения «Белорусская железная дорога»	до 4
9.	Заведующие складом, хозяйством, общежитием, техники всех наименований, секретари приемной, мастера производственного обучения	до 3
10.	Специалисты всех наименований (включая главных и ведущих), инспекторы всех наименований (за исключением указанных в пункте 11), методисты, старшие инструкторы по организации службы Военизированной охраны государственного объединения «Белорусская железная дорога»	до 5
11.	Инспекторы по контролю за исполнением поручений (включая старших), кассиры всех наименований, делопроизводители и другие служащие (технические исполнители иных наименований), библиотекари (включая ведущих), специалисты музея, воспитатели, секретари учебной части, секретари	до 2
	Водители автомобилей (служебных легковых)	до 5

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

## Приложение 10

к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога»  
на 2019 - 2021 годы

### ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации установлен дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Код профессии рабочего, должности служащего согласно ОКРБ 014-2017	Наименование профессии рабочего, должности служащего	Наименование структурного подразделения	Класс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
2164-015	Диспетчер поездной	Служба перевозок Управления Белорусской железнодорожной	33	R
5419-004	Стрелок *	Военизированная охрана	31	4
5414-007	Проводник* служебных собак	Военизированная охрана	3.1	4
5414-001	исключен			

*Примечания:*

*\*При осуществлении охраны грузов в парках станций и сопровождения грузов в пути следования.*

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

## Приложение 11

к Коллективному договору  
государственного объединения  
«Белорусская железная дорога»  
на 2019 - 2021 годы

### ПОРЯДОК

предоставления дополнительного  
свободного от работы дня

Свободный от работы день предоставляется по согласованию между родителем и Нанимателем в любой день месяца по выбору и оформляется приказом на период не менее трех месяцев.

Свободный день предоставляется Нанимателем на основании следующих документов :

копий свидетельств о рождении детей ; справки о месте жительства и составе семьи; справок из учреждений образования ( в т . ч . детских дошкольных учреждений ); документа, подтверждающего отнесение семьи к категории неполных семей; информации об использовании свободного дня другим родителем.

Свободный день не предоставляется в случаях:

обучения детей (ребенка) в учреждениях образования с круглосуточным режимом пребывания (за исключением нахождения ребенка дома на каникулах);

обучения детей в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально- технического , среднего специального образования;

занятия детей (ребенка ) трудовой деятельностью , приносящей доход.

Не допускается перенос и суммирование свободных дней в целях дальнейшего предоставления их в совокупности.

При переносе в установленном порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным работнику свободным днем, свободный день также переносится, если работник имел на него право.

Свободные дни могут быть использованы одним из родителей либо разделены между ними по их усмотрению.

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук

**ПОРЯДОК**  
компенсации затрат на наем  
жилого помещения

1. Для получения компенсации затрат на наем жилого помещения работник предоставляет следующие документы:

заявление, содержащее информацию об отсутствии в пользовании у работника жилых помещений в населенном пункте по месту работы (если место работы находится в г. Минске - в г. Минске и Минском районе), обязательство работника сообщить о расторжении договора найма (поднайма) жилого помещения либо изменении его условий, либо изменении иных обстоятельств, влияющих на выплату компенсации затрат на наем жилого помещения, ходатайство руководителя и профгруппорга структурного подразделения работника;

договор найма (поднайма) жилого помещения, зарегистрированный в установленном порядке;

справки об отсутствии в собственности у работника и членов его семьи жилых помещений в населенном пункте по месту работы (если место работы находится в г. Минске — в г. Минске и Минском районе), выдаваемые территориальной организацией по государственной регистрации недвижимого имущества, прав на него и сделок с ним.

2. Компенсация затрат на наем жилого помещения производится с месяца, следующего за месяцем начала действия договора найма (поднайма) жилого помещения, но не ранее месяца предоставления работником документов, указанных в пункте 1 настоящего Порядка.

3. Компенсация затрат на наем жилого помещения производится по месяц, следующий за месяцем окончания срока действия или расторжения договора найма (поднайма) жилого помещения; следующий за месяцем истечения срока обязательной работы по распределению; увольнения или наступления иных обстоятельств, являющихся основанием прекращения выплаты компенсации затрат на наем жилого помещения.

Работник несет ответственность за предоставление недостоверных сведений и

документов для выплаты компенсации затрат на наем жилого помещения, несообщение Нанимателю о расторжении договора найма (поднайма) жилого помещения либо изменении его условий, либо изменении иных обстоятельств, влияющих на выплату компенсации затрат на наем жилого помещения.

От Нанимателя:  
Начальник Белорусской железной  
дороги

От работников:  
Председатель Объединенной  
отраслевой профсоюзной организации  
железнодорожников и транспортных  
строителей Белорусского  
профессионального союза работников  
транспорта и коммуникаций

В.М.Морозов

В.В.Стромук